おかやま産業人材育成プラン（改定版）

1　はじめに

本県産業の特色である製造業をモデルとして、その現状の分析と課題の整理を踏まえて、求められる産業人材の姿を考察し、関係機関が有する機能や期待される役割を明らかにするとともに、課題解決に向けた連携の仕組みを提案する。

他の産業分野への拡大・応用 → 本県産業の継続的な発展・拡大

2　岡山県産業を取り巻く現状

産業の現状

岡山県産業の特徴は、製造業が盛んな点にある。
- 重化学工業から地場産業まで、多様なものづくり産業が集積
- 生産額、就業者数とも、全産業中で最大の比率

企業活動において、人材の重要性が高まっている。
- 専門的なスキルを持つ多様な人材の必要性
- 企業誘致等における人材の確保の重要性

その人材の確保・育成が、困難になっている。
- 少子化等に伴う生産年齢人口のさらなる減少
- ものづくり産業における人手不足の深刻化と中小企業の採用難
- 社内研修等、企業における人材育成能力の不足

雇用の現場をめぐる情勢

ものづくりの現場は、様々な困難を抱えている。
- 従業員の年齢構成のアンバランス
- 技術・技能の次世代への継承が喫緊の課題

職業観や勤労観の変化が見られる。
- 労働力の流動性の高まり
- 新規学卒者の早期離職率の高止まり、若年無業者も高水準で推移
- ものづくりを目指す若者の減少

潜在的な労働力の活用が求められている。
- 就業機会に恵まれない若者、高年齢者、女性、障害者等の存在
- 新規学卒者等の県外への流出

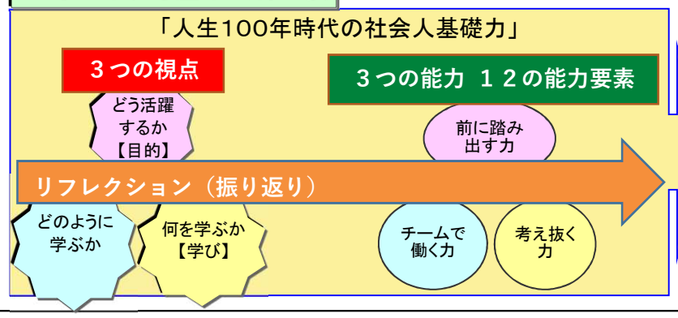
3　産業人材の確保・育成をめぐる課題

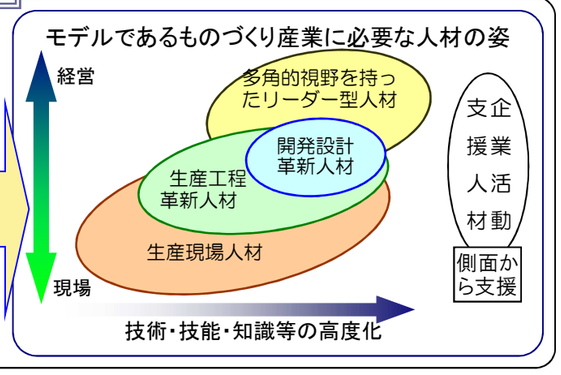
■ものづくりを目指す人材に係る課題
- ものづくりに親しむ環境の整備
- 効果的な職業訓練等の実施
  - ・就業前のスキルアップ
  - ・就業後のスキルアップ
- 技術・技能の伝承

■様々な産業に共通する課題
- 県内企業への就労促進
- 産業人材の裾野の拡大
- 勤労観・職業観の醸成
- 労働力の流動化への対応
- 多様な人材の確保

〇必要な技術・技能を持った優秀な人材を必要な規模で確保
〇就業の促進に向けた条件整備、積極的な職業能力の開発

4　求められる産業人材の姿





5　関係機関の有する機能

教育機関
- 小・中・高校でのキャリア教育
- インターンシップの実施
- 大学でのMOT講座の実施
- 高専施設の中小企業への開放

職業能力開発機関
- 職業訓練、在職者訓練
- 企業への施設の提供
- 技能研修、技能検定試験の実施

各企業・業界団体
- OJTによる人材育成
- 職場見学・職場体験への協力
- インターンシップの受入
- 大学との共同研究
- 技術研修・セミナー等の開催(業界団体)

産業支援機関
- セミナー・研修会等の開催
- 情報の集約発信
- 育成プログラムの作成

経済団体・金融機関
- 企業間交流、セミナー等の開催

行政機関
- 職業紹介、就職セミナー等の開催
- 各関係機関の連携支援
- 人材育成事業への助成等

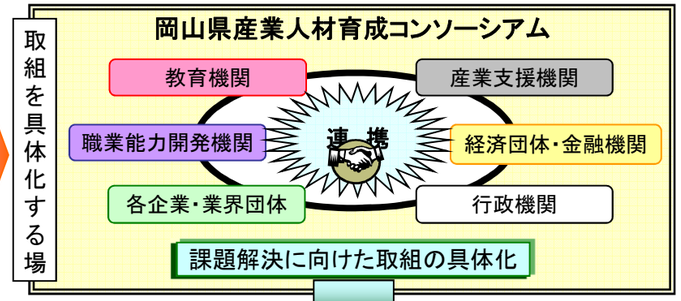
課題解決に向けて期待される役割

6　産業人材の確保・育成の仕組みづくり

関係機関・団体から幅広く参画を得て、それぞれの現場で実務を担う責任者同士が、組織を超えた繋がりの中で情報交換を行い、それぞれの特徴や役割に応じた取組を進めることが必要

関係機関の緩やかな連携

取組を具体化する場



解決を目指す取組例と連携が期待される関係機関

ものづくりを目指す人材の確保

①ものづくり体験の充実 教育 企業等
- ・小・中学生を対象とした科学教室やものづくり講座等の開設
- ・県内企業を紹介する教材の作成・配布

県内企業への就労促進

②普通科高校生等のものづくりへの誘導 教育 企業等
- ・企業体験バスツアー等のさらなる充実

③インターンシップ等のマッチングしやすい環境の整備 企業等 支援 経・金
- ・インターンシップ等の受入先の拡大
- ・企業見学バスツアー等による企業の魅力発信

④潜在的な産業人材の発掘 企業等 支援 行政
- ・福祉支援機関等と企業の連携

⑤学生のものづくり産業への誘導 教育
- ・大学と企業との共同研究への学生の効果的な参画

企業等

⑥産業人材の県内定着の促進 企業等
- ・奨学金返還支援制度のさらなる充実

労働力の流動化への対応

⑦就業の際のミスマッチの解消 企業等 行政
- ・トライアル雇用等の職業訓練の積極的な活用
- ・大都市圏で活躍するプロフェッショナル人材を県内中小・中堅企業が活用できる手法の検討

効果的な職業訓練等の実施

⑧社会人のスキルアップ 能開 企業等 支援
- ・中小企業を対象にした従業員の技能訓練等の実施

⑨工業高校教員及び生徒の技能の向上への貢献 能開 企業等
- ・生徒を対象とした企業技術者やOBによる講習の実施
- ・教員を対象とした企業等での講習の実施

⑩工業系高校の施設・設備の整備 企業等 支援
- ・企業版ふるさと納税を活用した企業等からの寄付による施設・設備の整備

⑪企業の生産機器の有効活用 企業等
- ・企業と連携した研修での最新鋭の機械等の利用

⑫産業人材育成ポータルサイトの運営 支援 経・金
- ・目的毎に必要なセミナーやプログラム等の情報を集積・発信するポータルサイトの運営

多様な人材の確保

⑬企業の高度化や生産性を向上するための人材の確保・育成 支援
- ・県内外に広がるネットワークを活用した人材の確保
- ・多様な人材を確保するための研修会・セミナー等の開催

技術・技能の伝承

⑭企業のOBによる技術・技能の伝承 能開 企業等
- ・ものづくりマイスター等の登録促進と企業ニーズに応じた派遣の実施