６　産業人材の確保・育成の仕組み

産業人材の確保・育成に携わる関係機関・団体が現在抱えている問題を解決するためには、こうした機関・団体から幅広く参画を得て、それぞれの現場で実務を担う責任者同士が、組織を超えたつながりの中で情報交換を行い、それぞれの特徴や役割に応じた取組を進める必要があります。

このため、本プランの取組を具体化する場として、「岡山県産業人材育成コンソーシアム」を設置しています。

（１）コンソーシアムの進め方

産業人材の発掘・確保・育成の各場面における個々の課題ごとに、緩やかな連携を旨として、形式に拘らず、現場の関係者がその都度グループを組織し、柔軟に解決への取組を進めます。

（２）コンソーシアムで解決を目指す取組

産業人材の確保・育成をめぐって本プランで示した諸課題の解決に向けて、関係機関の連携のもと、コンソーシアムにおいて取り組むべき事業としては、次のようなものが考えられます。

イ　ものづくりを目指す人材の確保・育成

将来ものづくりを目指す人材を広く育成、確保するため、幼少期からの成長過程においてものづくりに親しむ環境を整備し、ものづくりに対する親近感を醸成することにより、将来、進路を検討する際に、ものづくり分野を選択肢の一つとしてもらえるようにするなど、産業人材の裾野を拡大するための取組が求められています。

①　ものづくり体験の充実

企業、地域、行政などがそれぞれの資源を有効に活用し、小・中学生にものづくりの楽しさ、面白さを体験させる仕組みづくり

※想定される事業例

- 企業の技術者やＯＢが、小・中学校のニーズに応じ、児童・生徒に優れた技能や情報技術を含む先端技術を紹介する出前講座等の開催
- 週末や夏休みなどでの、児童クラブ、公民館等を利用した子ども向けの科学教室やものづくり講座等の開設
- 高校・大学での小・中学生を対象とした環境・ものづくり講座等の定期的な開催
- 児童・生徒向けに、身近な県内企業の優れた技術や製品等を紹介するパンフレット等の教材の作成及び配布

ロ　県内企業への就労促進

優秀な人材を県内の企業に呼び込み、定着させるための取組が求められています。

②　普通科高校生等のものづくりへの誘導

普通科高校生等が、就職や進学を考える際に、選択肢の一つとして具体的にものづくり分野をイメージできる仕組みづくり

※想定される事業例

- **県内の特色ある中小企業等を訪問する企業体験バスツアーや企業説明会などのさらなる充実**
- **地元企業の優れた技術や製品などを展示する「おかやまテクノロジー展」への若者誘客に向けた取組の工夫**

③　インターンシップ等のマッチングしやすい環境の整備

インターンシップ等の受入先を拡大し、利用を容易にする仕組みづくり

※想定される事業例

- **企業、業界団体、経済団体が連携して行う、インターンシップ等の受入先のさらなる拡大**
- **企業見学バスツアー等による県内企業の魅力発信や、インターンシップをマッチングしやすい環境の整備**

④　潜在的な産業人材の発掘

高年齢者、女性、障害者、外国人等、様々なカテゴリーからの産業人材を発掘・確保するための仕組みづくり

※想定される事業例

- **福祉支援機関等と企業との連携による産業人材の確保策の拡充**
- **留学生等の高度外国人材の県内就職促進に向けた支援の充実**
- **若年無業者に対する就職支援の拡充による就職氷河期世代への支援体制の整備**

⑤　学生のものづくり産業への誘導

大学と企業との共同研究・開発等の事業において、学生が企業の現場で一定の貢献を実感し、達成感や充実感を社員と共有することにより、もの

づくりへの共感ができる仕組みづくり

※想定される事業例
- 共同研究等の実施に当たり、企業が学生に期待する役割分担の内容やレベル等を事前に協議・決定するとともに、学生の貢献に対する大学側の評価基準を明確にするシステムの整備
- オープンイノベーションの手法を活用したニーズ・シーズ発信セミナー等における企業と大学とのさらなる連携

⑥　産業人材の県内定着の促進

学生の県内企業への就職・定着を進めるための仕組みづくり

※想定される事業例
- 若者の職場定着を目的としたセミナー等の開催や、ＩＪＵターン就職促進のための奨学金返還支援制度のさらなる充実
- 県内企業の魅力を発信するため、働き方改革に積極的な県内企業の経営者と若者の意見交換の場の設置

ハ　労働力の流動化への対応

終身雇用制が崩れ、労働力の流動性が高まる中で、就業者の技術・技能等を見極め、効率的に人材を確保するための取組が求められています。

⑦　就業の際のミスマッチの解消

スキルのミスマッチなどによる早期離職等を防止して、確実な就労・雇用を進めるための仕組みづくり

※想定される事業例
- 資格の取得状況や研修履歴など就業者の職業能力を、客観的かつ容易に把握できるジョブカードの積極的な活用
- トライアル雇用、デュアルシステム等の職業訓練システムの積極的な活用
- 大都市圏で活躍するプロフェッショナル人材を、副業・兼業により県内中堅・中小企業が活用できる手法の検討

ニ　効果的な職業訓練等の実施

ものづくり産業の高度化と生産性向上に対応するため、就業前はもとより、就業後においても効果的な職業訓練を行うことが求められています。

⑧　社会人のスキルアップ

独自の社員教育が困難な県内の中小企業を対象とした、従業員の技能訓練等を効果的に実施するための仕組みづくり

※想定される事業例

- **県内の企業や業界団体、産業支援機関等が、職業能力開発機関から施設・設備等の提供を受けて、中小企業の従業員を対象に実施する技能訓練等**

⑨　工業系高校教員及び生徒の技能の向上への貢献

工業系高校の教員及び生徒の技能向上のため、企業や職業能力開発機関が指導等に協力する仕組みづくり

※想定される事業例

- **技能検定の取得を目指す工業系高校の生徒を対象とした実技講習等への企業の技術者やＯＢの派遣**
- **工業系高校の教員に、生徒の指導に必要なより高度な技能を習得させるための、企業等における実技講習の実施**
- **工業系高校生徒等を対象とした実技講習等への、職業能力開発機関の施設・設備、指導員等の提供**

⑩　工業系高校の施設・設備の整備

実験・実習の充実を図るための施設・設備の計画的な整備に向けた仕組みづくり

※想定される事業例

- **関係機関等と連携した事業による施設・設備の整備**
- **企業版ふるさと納税等を活用した、企業等からの寄付による施設・設備の整備**

⑪　企業の生産機器の有効活用

企業の生産機器を、研修用機材として有効活用するための仕組みづくり

※想定される事業例

・企業と連携し、最新鋭の機械等を研修で利用

・企業の設備更新等により、不要となった工作機械等を県立高校へ寄付するふるさと岡山”学び舎“環境整備事業のさらなる周知

⑫　産業人材育成ポータルサイトの運営

中小企業を対象とした研修会、セミナー等の開催予定や、研修等に適した講師、カリキュラムなどに関する情報を、企業が容易に検索・利用できるシステムの運営

※想定される事業例

・育成する人材や習得を目指す技術・技能の種別等に応じ、研修会やセミナー等の開催情報、体系的に整理されたカリキュラムのデータベース、教育プログラム、技能訓練等に提供できる施設・設備や講師等の情報を集積・発信するポータルサイトの運営

ホ　多様な人材の確保

ものづくり企業の高度化や生産性向上のため、多様な人材を確保する取組が求められています。

⑬　企業の高度化や生産性を向上するための人材の確保・育成

生産工程を改善する人材、製品開発に長けた人材、企業全体のマネジメント能力を有する人材等、多様な人材を確保するための仕組みづくり

※想定される事業例

・経済団体等の有する県内外に広がるネットワークを活用した、高いスキルを有する人材の確保

・多様な人材を育成するための研修会、セミナー等の開催

・プロフェッショナル人材戦略拠点のさらなる充実

へ　技術・技能の伝承

シニア世代の退職等に対応し、本県企業が培ってきた優れた技術・技能を継承するための取組が求められています。

⑭　企業のＯＢによる技術・技能の伝承

現場で培われた匠の技術・技能を若い世代に伝える仕組みづくり

※想定される事業例

・優れた技能と経験を有する「ものづくりマイスター」や、情報技術関連の優れた技能を有する「ＩＴマスター」に加えて、中小企業等に対しＩＴ技術を活用した高効率なものづくりに関する指導を行う「テックマイスター」の登録を促進し、企業ニーズに応じた派遣の実施

岡山県産業人材育成コンソーシアムの活動

